



STICHTING VOORTGEZET ONDERWIJS ARUBA

h.o.d.n. SMOA
Vondellaan 14, Aruba
Tel: 5831265, Fax: 5831257
E-mail: bestuursmoa@colegioarubano.aw

Aan: Het Bisdom van Willemstad
d.t.k.v. de Bisschoppelijke Vicaris, Pastoor Andres Makowiec
Het Bestuur van OCCA, t.a.v. de heer drs. Koffy

SMOA/126/ 18 juni 2020

Geachte zeereerwaarde heer Makowiec en de heer Koffy,

Het bestuur van SVOA heeft Uw Memorandum of Understanding van 16 juni 2020 ontvangen en wenst hierbij haar diepe teleurstelling te uiten omdat U beiden een oordeel hebben gevormd op grond van berichten uit de sociale media zonder het Bestuur de gelegenheid te geven om zich daarover uit te laten en alle regels van good governance terzijde worden gelegd. In plaats van een gedegen onderzoek naar het waarheidsgehalte van deze berichtgeving, zonder het Bestuur van SVOA te horen, en terwijl verzoeken van SVOA tot overleg werden afgeslagen, heeft u er voor gekozen om gehoor te geven aan de luidste stem in *the court of public opinion* op de sociale media.

- U geeft aan dat er een 'bestuurlijke crisis' bij Colegio Arubano zou bestaan, wat volgens u betekent dat alle momenteel zittende bestuursleden zich dienen terug te trekken uit hun bestuursfunctie. Het Bestuur kan u geruststellen dat er geen sprake is van een bestuurlijke crisis. Momenteel bestaat het Bestuur uit vier leden, waarmee aan het statutaire minimum vereiste van drie leden uit artikel 6 lid 1 van haar statuten is voldaan. Daarnaast heeft de school ook een schoolleiding en een ervaren waarnemend rector. Allen werken met hart en ziel aan de educatie en het welzijn van de leerlingen die onder onze hoede zijn.
- Met betrekking tot de rector merkt het Bestuur op dat deze inderdaad ontslag heeft genomen. Dit is haar goed recht en het Bestuur heeft haar ontslag geaccepteerd. Naar begrepen had ze een andere baan aangeboden gekregen. Het ontslag op zich zelf heeft geen grote gevolgen gehad voor de Colegio Arubano nu de schoolleiding de werkzaamheden heeft overgenomen en alle werkzaamheden worden voortgezet. Zo is er met succes een plan opgesteld voor het heropenen van de school rekening houdende met Covid-19 maatregelen. Dit was iets geheel nieuw voor de school en alles



STICHTING VOORTGEZET ONDERWIJS ARUBA

h.o.d.n. SMOA

Vondellaan 14, Aruba

Tel: 5831265, Fax: 5831257

E-mail: bestuursmoa@colegioarubano.aw

is goed verlopen. Dit geeft aan dat, ook in deze pandemie en zonder rector, er goede samenwerking is tussen de schoolleiding en het Bestuur.

- Het Bestuur is dan ook bijzonder teleurgesteld dat U tot Uw voorbarige en onjuiste oordeel gekomen bent zonder dat U het Bestuur in de gelegenheid heeft gesteld om te reageren op uw zorgen. In tegenstelling, het Bisdome heeft de afgesproken vergadering afgezegd en OCCA heeft de verzochte vergadering afgewezen. Indien U werkelijk van oordeel bent dat er sprake zou kunnen zijn van een bestuurlijke crisis, dan had het juist op Uw weg gelegen om met spoed met het Bestuur in overleg te treden.
- Dat U zich niet voldoende rekenschap heeft gegeven van de werking van het dagelijks bestuur van Colegio Arubano blijkt ook uit Uw verzoeken tot (a) het aftreden van het gehele zittende Bestuur (waarvan twee van de vier leden minder dan een maand in functie zijn) en (b) het stilleggen van het sollicitatieproces voor het aantrekken van een nieuwe rector, welke per 1 augustus (binnen anderhalve maand) zou moeten beginnen.
- In het algemeen, is het aftreden van een geheel bestuur in een organisatie een gevaar voor de continuïteit van de betrokken organisatie doordat er geen overdracht van kennis en ervaring kan plaatsvinden. Daarom vindt aftreden normaalgesproken volgens een aftredingsrooster plaats. Daarnaast, in dit specifieke geval, zou een dergelijk aftreden van het Bestuur van SVOA een direct gevaar vormen voor het voortbestaan van Colegio Arubano omdat geen financiële beslissingen kunnen worden genomen en zelfs geen enkele betaling kan worden verricht.
- Ten overvloede wijst het Bestuur erop dat OCCA en de Bisschop slechts een statutaire bevoegdheid hebben tot benoeming van respectievelijk een bestuurslid en geen statutair recht hebben om het benoemde lid te ontslaan. Die laatste bevoegdheid ligt bij het Bestuur. Met betrekking tot de benoeming en het ontslag van de overige bestuursleden hebben OCCA en de Bisschop geen taken en bevoegdheden.
- Het Bestuur stelt het echter op prijs dat OCCA en de Bisschop willen meedenken over de samenstelling van het Bestuur van SVOA. De Bisschop heeft natuurlijk nog de bevoegdheid om een bestuurslid te benoemen ingevolge artikel 6 lid 2 van de statuten, welke functie in mei 2020 is opengevallen. Indien de Bisschop geen gebruik maakt van deze bevoegdheid binnen drie maanden na het ontstaan van de vacature, zijn ingevolge de statuten OCCA en het Bestuur bevoegd om een bestuurslid te benoemen. Het Bestuur wenst toch de Bisschop te verzoeken zo snel mogelijk invulling te geven aan zijn statutaire taak en een bestuurslid te benoemen. Indien de Bisschop gehoor geeft aan dit verzoek zijn er nog twee bestuursfuncties open en het Bestuur houdt zich aanbevolen



STICHTING VOORTGEZET ONDERWIJS ARUBA

h.o.d.n. SMOA

Vondellaan 14, Aruba

Tel: 5831265, Fax: 5831257

E-mail: bestuursmoa@colegioarubano.aw

voor advies over geschikte en beschikbare kandidaten, bij voorkeur met een financiële of onderwijskundige achtergrond.

- Met betrekking tot Uw verzoek dat het wervingsproces voor een nieuwe rector wordt gestaakt, merken wij het volgende op. Het Bestuur kan en zal hier niet aan voldoen aangezien dit niet in het belang van Colegio is. Immers dient Colegio per 1 augustus 2020, binnen 1 ½ maand, een rector te hebben. Gezien de korte periode die het Bestuur had na ontslagname van de rector, heeft het Bestuur de wervingsprocedure meteen opgestart. Deze is gelijk aan de procedure die in 2018 is gebruikt. De selectiecommissie is benoemd, die bestaat uit een lid namens de docenten, een lid namens het niet-onderwijzend personeel en een lid namens de schoolleiding. Het is in Aruba een unicum dat de werknemers in de selectieprocedure van hun toekomstige rector mogen deelnemen. Het bevreemdt het Bestuur dan ook dat het proces volgens U dient te worden gestaakt nu dit juist geheel niet in het belang van de school is. Bovendien dient er rekening mee te worden gehouden, dat alle sollicitanten een opzeggingstermijn hebben en ook het nodige moeten regelen met betrekking tot hun huidige baan.
- Om U toch nog van enige relevante informatie te voorzien - die wij U liever in een gezamenlijk overleg hadden gegeven zodat U in de gelegenheid was om door te vragen - merken wij hieronder nog het volgende op.
- Relatie met de docenten. Het bestuur heeft jaarlijks een vergadering met de docenten. De laatste vergadering was op 4 maart 2020 waarbij zeker 60 docenten aanwezig waren. Verschillende punten zijn toen besproken. Op dat moment waren er geen klachten over het Bestuur. Na ontslagname van de rector waren er opeens allerlei klachten omtrent het Bestuur en de wijze van besturen. In plaats van dat deze klachten aan het Bestuur zijn voorgelegd, zijn deze juist - zonder hoor en wederhoor - in de pers gedeeld en aan derden verzonden. Het Bestuur heeft alle klachten aangekaart en daarmee zou de zaak afgedaan moeten zijn. Intussen heeft de ALV de bereidheid getoond om met het Bestuur te zitten en hoopt het Bestuur ook dat andere partijen voor dialoog en overleg open staan.
- Klachten van de ouders op social media. Ook het Bestuur heeft vernomen dat een ex-docent een lijst met klachten heeft geplaatst. Het Bestuur de relatie met de ex-werknemer heeft moeten beëindigen omdat hij de voormalige rector heeft bedreigd dood te schieten. De rector nam dit serieus en heeft ook aangifte gedaan. Aan de ex-werknemer is een verbod gegeven om het terrein te betreden voor de veiligheid van het personeel en de leerlingen. Dit heeft zich afgespeeld onder een voormalig bestuur van SVOA maar deze ex-docent is jarenlang bezig gebleven en nu nog steeds bezig met het plaatsen van negatieve berichten in de media.



STICHTING VOORTGEZET ONDERWIJS ARUBA

h.o.d.n. SMOA

Vondellaan 14, Aruba

Tel: 5831265, Fax: 5831257

E-mail: bestuursmoa@colegioarubano.aw

- De ouders hebben een wettelijk vertegenwoordigingsorgaan OCCA die alle klachten kan aankaarten bij het Bestuur. Echter gebeurt dit niet. Desondanks heeft het Bestuur zelf het initiatief genomen en een vergadering verzocht met OCCA naar aanleiding van deze ongefundeerde mediaberichten. OCCA heeft de vergadering aangehouden, OCCA is overgegaan tot het aangaan van de MOU, zonder dat daarbij enig uitleg is gevraagd aan het Bestuur omtrent de punten in de sociale media.
- Voor de goede orde doet het Bestuur U hierbij de antwoorden op de in de sociale media genoemde punten toekomen (Bijlage 1). Het Bestuur neemt aan dat de antwoorden voor u van belang zijn, nu dit wordt aangestipt in de MOU.
- U geeft nog aan dat Colegio als een katholieke school dient te functioneren waarbij op grond van de katholieke opvoeding dient te worden bestuurd. Het Bestuur heeft eerder aan U aangegeven dat Colegio een school is die reeds 60 jaar bestaat en juist open staat voor leerlingen van alle geloven, afkomst, etc. aangezien Colegio de enige HAVO/VWO was. Het is juist van belang dat alle leerlingen van Aruba de gelegenheid krijgen om de opleiding te mogen volgen die bij hen past. Hetgeen u nu aangeeft zou een drastische wijziging inhouden voor de school, werknemers, leerlingen en ouders en indruisen tegen het dat 60 jaar is gehanteerd met goedkeuring van het Bisdom.
- Verder wenst het Bestuur er op te wijzen dat haar financieel beleid jaarlijks wordt gecontroleerd door een onafhankelijk accountantskantoor. Het accountantskantoor geeft dan een verklaring af omtrent het gevoerde financieel beleid. Het Bestuur is een van de weinige scholen die de jaarrekeningen jaarlijks opstelt. Voor zover voor U van belang kan de accountant bevestigen dat de bestuursleden geen enkele vergoedingen hebben ontvangen (Bijlage 2).
- Tot slot is het Bestuur verheugd met Uw hernieuwde interesse in Colegio Arubano. Wij hebben Uw gedachten en gebeden gemist tijdens *de school shooting* dreiging in januari dit jaar en tijdens de COVID crisis. Het is fijn om weer op U weer als een gesprekspartner te hebben aangezien dit in het belang van de school is.

De bestuursleden van SMOA geven hierbij aan dat zij, juist gezien de Covid-19 crisis en het belang van Colegio hun ontslag niet zullen nemen. De bestuursleden hebben hun functie naar eer en geweten en kosteloos verricht. Er is geen reden aanwezig voor het Bestuur om terug te treden.

Het Bestuur wenst aan te geven dat haar deur altijd open staat voor OCCA en het Bisdom en dat zij altijd bereid is in het belang van Colegio samen te werken met beide organisaties.

